

การสัมมนาอบรมนายกรับเลือกภาค3350 ปี 2564-2565
20 กุมภาพันธ์ 2564

การวางแผนงานสำหรับปีของท่าน

โดย อผภ.ดร. อาภา อรรถบูรณ์วงศ์
ผู้ว่าการภาค ปี 2550-51



Our Leaders In Rotary Year 2021-2022



วัตถุประสงค์ของการเรียน

เมื่อสิ้นสุดควาระนี้ ผู้รับการอบรมจะเรียนรู้:

- 👉 หน้าที่และความรับผิดชอบในการวางเป้าหมายของสโมสร
- 👉 วิสัยทัศน์ , กลยุทธ์ใหม่ของโรตารีและแนวทางแผนปฏิบัติการตามวัตถุประสงค์ของกลยุทธ์
- 👉 จุดแข็งและจุดอ่อนของสโมสรที่สะท้อนจากกลยุทธ์โรตารี
- 👉 การกำหนดเป้าหมายประจำปี

หน้าที่และความรับผิดชอบของท่านใน การวางเป้าหมายของสโมสรมีอะไรบ้าง



ตอบ

- ประเมินและพัฒนาแผนกลยุทธ์เพื่อให้ทันสมัยและตรงประเด็น
- สร้างแผนปฏิบัติการของแต่ละเป้าหมาย
- สร้างความรู้ให้กับทีมงานสโมสรโดยการเข้าร่วมอบรมพัฒนาเป้าหมายกับผู้นำภาค
- ใช้ Rotary Club Central ใน My Rotary เพื่อกำหนดเป้าหมาย



ตอบ

- ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการให้ดีที่สุดและประเมินความก้าวหน้าเป็นระยะๆ
- ทำหน้าที่สร้างแรงบันดาลใจให้สมาชิกมีส่วนร่วม
- ฉลองความสำเร็จและยกย่องผู้มีส่วนร่วม

วิสัยทัศน์ทางกลยุทธ์ของโรตารี (Rotary Strategic Vision)

ด้วยการร่วมมือกัน เราจะเห็นโลกใบหนึ่ง
ซึ่งผู้คนมาร่วมกันและลงมือปฏิบัติ
เพื่อสร้างสรรค์การเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืนยาว
ระหว่างกันในโลก ในชุมชน และในตัวของเราเอง



แผนกลยุทธ์ 5 ปี ต่อไปของโรตารี

#1. การเพิ่มพูนผลสัมฤทธิ์

#2. การกระจายการเข้าถึง

#3. การส่งเสริมการมีส่วนร่วม

#4. การเพิ่มความสามารถในการปรับตัว





วัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์ ข้อ1 นี้ นำไปสู่แผนปฏิบัติการอะไรบ้าง?



ตอบ

- กำจัดโรคโปลิโอให้หมดไป และฉลองผลงานอันเป็นของขวัญโลกชิ้นนี้
- มุ่งความสนใจไปที่โปรแกรมต่างๆของเราและทำให้เกิดขึ้นจริง
- ปรับความสามารถในการสร้างผลสัมฤทธิ์และการวัดผลที่สร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคมได้

#2 อะไรคือ

การกระจายการเข้าถึง ?





วัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์ ข้อ 2 นี้ นำไปสู่แผนปฏิบัติการอะไรบ้าง?



ตอบ

- สร้างและส่งเสริมความหลากหลายในเรื่องสมาชิกภาพ และการมีส่วนร่วม
- เปิดช่องทางใหม่ๆ ในการเข้าร่วมกับโรตารี
- เพิ่มและเปิดรับสิ่งใหม่ที่ถูกร้องขอ
- สร้างการรับรู้แก่สังคม ถึงผลงานที่เกิดจากเรา และเพิ่มภาพลักษณ์ของเรา

#3 อะไรคือ

การส่งเสริมการมีส่วนร่วม ?





วัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์ ข้อ 3 นี้ นำไปสู่แผนปฏิบัติการอะไรบ้าง?

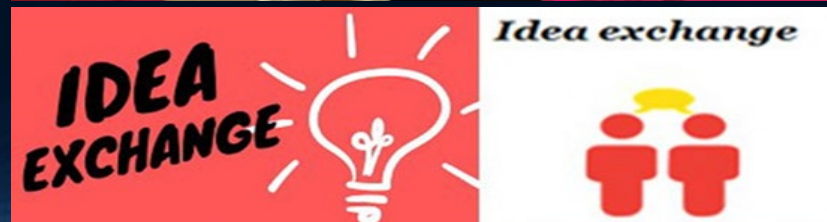


ตอบ

- สนับสนุนสโมสรให้การเข้าถึงตัวสมาชิก และสร้างความผูกพันให้แน่นแฟ้นยิ่งขึ้น
- ส่งเสริมให้สมาชิกเป็นศูนย์กลาง เพื่อสร้างคุณค่าให้กับสมาชิก
- ให้โอกาสสมาชิก ในการสร้าง Connection ใหม่ๆ ทั้งด้านส่วนตัว และวิชาชีพ
- จัดให้มีการอบรมผู้นำและอบรมทักษะต่างๆให้สมาชิก

#4 อะไรคือ

การเพิ่มความสามารถในการปรับตัว ?





วัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์ ข้อ4 นี้ นำไปสู่แผนปฏิบัติการอะไรบ้าง?



ตอบ

- สร้างวัฒนธรรมที่ยอมรับการค้นหาข้อมูล นวัตกรรมใหม่ และ ความพึงพอใจในการทดลองทำเรื่องใหม่ๆ
- ปรับข้อบังคับสโมสรให้ทันสมัย รวมถึงขั้นตอนการดำเนินงาน
- ทบทวนการบริหารจัดการ เพื่อให้มีการตัดสินใจปัญหาในมุมมองที่หลากหลาย



แผนกลยุทธ์ 4 ข้อนี้

สะท้อนให้เห็นจุดแข็งและจุดอ่อนในสโมสร
ของท่านด้านใดบ้าง?

เพิ่มพูนผลสัมฤทธิ์
(ทวีคูณผลลัพธ์)

Increase Our Impact

กระจายการเข้าถึง
(ขยายเครือข่าย)

Expand Our Reach

ส่งเสริมการมีส่วนร่วม
(ใส่ใจผู้ร่วมอุดมการณ์)

Enhance Participant Engagement

เพิ่มความสามารถในการปรับตัว
(ปรับตัวให้ยืดหยุ่น)

Increase Our Ability to Adapt



แผนสโมสรที่ควรตั้งเป้าหมาย

✓ ระยะ 3 ปี

✓ ระยะ 5 ปี

แผน 3 ปี :

- เป้าหมายการบริจาคให้มูลนิธิโรตารีเพื่อสโมสรจะทำโครงการใหญ่ในอนาคต
- เป้าหมายการเพิ่มและรักษาสมาชิกสโมสร

แผน 5 ปี :

- เป้าหมายที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี ของโรตารี
- เป้าหมายที่จะทำให้เป็นสโมสรต้นตัว

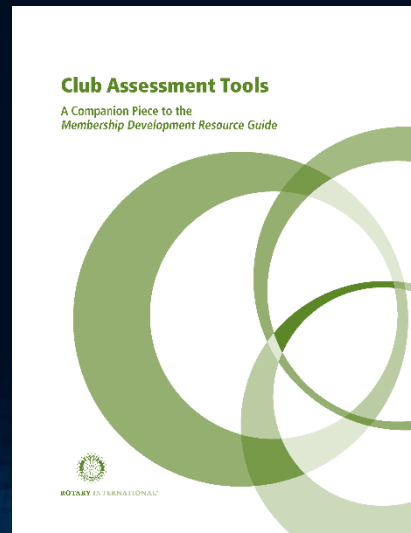


ท่านจะทำให้สมาชิกในสโมสร
มีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมาย
ได้อย่างไร ?



ตอบ

- ใช้เครื่องมือประเมินสโมสร (Club Assessment tools) ตรวจสอบความต้องการของสมาชิกและสถานะสโมสร
- ใช้การประชุมกิจกรรมสโมสร (Club Assembly) ระดมความคิดเห็นจากสมาชิกทุกคนทั้งเก่าใหม่



การกำหนดเป้าหมายประจำปี

ท่านใช้อะไรเป็นปัจจัยในการกำหนด
เป้าหมายประจำปี ?



ตอบ

- กำหนดจากประวัติการดำเนินงาน 5 ปีของสโมสรจาก Rotary Club Central เช่น
 - * การเพิ่มสมาชิก
 - * การบำเพ็ญประโยชน์
 - * การบริจาคให้มูลนิธิโรตารี
- การประเมินสโมสร สํารวจสมาชิก ด้วยแบบฟอร์มเครื่องมือ ประเมินสโมสร Club Assessment Tools



ตอบ

- กำหนดจากเป้าหมายตามแผนกลยุทธ์และวัตถุประสงค์
(Rotary's Strategic Priorities And Objectives)
- กำหนดจากเป้าหมายการประกาศเกียรติคุณของประธาน
โรตารีสากล (Rotary Citation)
- กำหนดจากเป้าหมายของภาค
- กำหนดเป้าหมายจากโครงการสัญลักษณ์ของสโมสร
(Signature)

สวัสดี



แบบฟอร์มประเมินผล-การอบรมนายกรับเลือก โดย ชุม

President Elect Training Seminar by Zoom

การอบรมนายกรับเลือก โดย ชุม

Rotary Year 2021-2022 (2564-2565) D3350 R.I.

Feb. 20, 2021 08.25-12.35 hrs Zoom meeting ID:7135804538 Passcode:56789



กรุณา สแกน QR-CODE หรือ กด Link: <https://forms.gle/ESyiwv73ea5MkXyA8>